
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	SGSST-PG-02
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION AL SG SST	VERSION:	01
		FECHA:	Mayo 2025

PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCION AL SG SST

TABLA DE CONTENIDO

1.	JUSTIFICACIÓN	2
2.	OBJETIVO GENERAL	2
3.	ALCANCE.....	2
4.	DEFINICIONES.....	2
5.	NORMATIVA	3
6.	RESPONSABLES.....	3
7.	EJECUCION DEL PROGRAMA.....	3
8.	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO:.....	4
9.	ANEXOS.....	5
10.	CONTROL DE CAMBIOS.....	5

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	
	PROGRAMA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN AL SG SST	VERSION:	
		FECHA:	

1. JUSTIFICACIÓN

La inducción es un proceso fundamental para optimizar el desempeño y la seguridad del empleado dentro de la empresa. Su propósito es proporcionar información clara, completa y relevante que facilite la integración del trabajador en MYR Mantenimiento y Jardinería S.A.S, permitiéndole comprender su rol, responsabilidades y el entorno organizacional.

Este proceso no solo fortalece el sentido de pertenencia del empleado, sino que también garantiza que cuente con las herramientas y conocimientos necesarios para desempeñar sus funciones de manera eficiente y segura. Una inducción bien estructurada minimiza riesgos, mejora la adaptación y contribuye al desarrollo de una cultura organizacional basada en la seguridad y el compromiso.

2. OBJETIVO GENERAL


Establecer las directrices para la ejecución del proceso de inducción dirigido a todo el personal que ingresa a MYR Mantenimiento y Jardinería S.A.S. Además, busca reorientar la integración del personal antiguo, asegurando su alineación con la cultura organizacional ante los cambios en los procesos internos. A través de este programa, se pretende proporcionar a los colaboradores las herramientas y conocimientos necesarios para su adaptación, promoviendo un ambiente de trabajo seguro, eficiente y comprometido con los valores y objetivos de la empresa.

3. ALCANCE

Este programa está dirigido a todos los trabajadores de MYR Mantenimiento y Jardinería S.A.S. tanto nuevos como antiguos, que requieran un proceso de inducción o reinducción conforme a las funciones y responsabilidades que desempeñarán dentro de la empresa.

4. DEFINICIONES

- **Competencias:** el conjunto de conocimientos, habilidades y motivación necesarias para desempeñar una función productiva a partir de requerimientos de calidad especificados
- **Divulgación:** el proceso de interpretación y popularización de la información.
- **Inducción:** proceso que se llevará a cabo con todo trabajador que se vincula por primera vez a la empresa.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCIÓN AL SG SST	VERSION:	
		FECHA:	

- **Reinducción:** proceso que se llevará a cabo cada año con los trabajadores antiguos vinculados a la empresa con permanencia mayor a un año, para recordar aspectos necesarios del sistema de gestión SST y de la empresa en general.

5. NORMATIVA

- Decreto 1072 de 2015 – Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.
- Resolución 0312 de 2019 – Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ley 1562 de 2012 – Reforma del Sistema General de Riesgos Laborales.
- Resolución 2346 de 2007 – Evaluaciones médicas ocupacionales y manejo de historia clínica ocupacional.

6. RESPONSABLES

Representante legal:

- Coordina con el responsable del SG-SST la ejecución de las jornadas.
- Asigna recursos y establece fechas.
- Garantiza el cumplimiento de la normatividad.

Responsable del SG-SST:


- Ejecuta el programa de inducción y reinducción.
- Diseña y actualiza los contenidos.
- Registra asistencia, aplica evaluaciones y elabora informes.

7. EJECUCION DEL PROGRAMA

El proceso de inducción y reinducción será organizado por MYR Mantenimiento y Jardinería S.A.S. y ejecutado por el responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Su propósito es facilitar la integración del trabajador a la cultura organizacional, promoviendo su adaptación a los cambios administrativos, operativos y misionales que se presenten dentro de la empresa.

Las condiciones mínimas para la aplicación del programa son:

- Inducción: Se deberá realizar de forma inmediata al ingreso de cada nuevo trabajador a la empresa.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		CODIGO:	
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCIÓN AL SG SST		VERSION:	
			FECHA:	

- Reinducción: Se llevará a cabo de manera anual, o cuando se presenten cambios significativos en el entorno laboral, como modificaciones en los procedimientos, reubicación de cargos, incidentes críticos o actualizaciones normativas relevantes.


El **representante legal**, en coordinación con el **responsable del SG-SST**, organiza y convoca a los colaboradores a participar en la jornada de inducción y reinducción. Para ello, define la fecha, modalidad presencial y el contenido de la sesión, asegurando que se aborden los aspectos más relevantes en términos de SST de la empresa tales como:

- Política de SST
- Política de no alcohol, drogas, ni tabaquismo
- Política de ambiente laboral armónico
- Funcionamiento del responsable de SST
- Funcionamiento del comité de convivencia laboral
- Plan de emergencia
- Peligros y riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles
- Reporte de incidentes y accidentes de trabajo.
- Reporte de actos y condiciones peligrosas
- Uso, cuidado y almacenamiento de los Elementos de Protección Personal.
- Responsabilidades en SST

8. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO:

La efectividad del programa será medida mediante evaluaciones de conocimiento, indicadores de gestión, rendición de cuentas del desempeño de los participantes.

El análisis de estos resultados permitirá identificar oportunidades de mejora y realizar los ajustes necesarios para optimizar el proceso de inducción y reinducción. De esta manera, se garantizará una integración eficiente del personal y el fortalecimiento continuo de la cultura organizacional.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	
	PROGRAMA DE INDUCCION Y REINDUCCIÓN AL SG SST	VERSION:	
		FECHA:	

Indicador	Meta	Frecuencia
% de trabajadores nuevos inducidos	100%	Al ingreso
% de trabajadores re inducidos al año	≥ 95%	Anual
Satisfacción en la capacitación (evaluación)	≥ 85%	Por jornada
Número de hallazgos mejorados tras reinducción	≥ 1	Anual

9. ANEXOS

- Formato de inducción y reinducción.
- Listado de asistencia
- Evaluaciones de conocimiento

10. CONTROL DE CAMBIOS

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Consultores SG SST	Representante Legal	Representante Legal

VERSION	FECHA	DESCRIPCION DEL CAMBIO	RESPONSABLE DEL CAMBIO
01	Mayo 2025	Creación del documento	Consultores SG SST